



Charoen Pokphand Group

正大集团《行为准则》

(2025年补充条款)



“正大集团的道德，
我们的行为准则”

目录

引言	2
1. 诚信	
1.6 遵守国际贸易和投资法律	3
2. 品质	
2.5 环境保护	5
3. 员工	
3.5 员工发展	7
4. 资产	
4.4 负责任地开发和使用人工智能	9



引言

在当今瞬息万变的商业世界中，随着技术、社会和环境的持续进步，正大集团深刻认识到社会及所有利益相关方对企业运营透明度和责任感的日益增长的期望。

因此，集团特此发布《行为准则》增补条款，以使我们的实践符合国际标准并应对新挑战。本增补条款重点关注以下关键领域：

- 遵守国际贸易和投资法律
- 环境保护
- 员工发展
- 负责任地开发和使用人工智能

本补充条款是《行为准则》不可或缺且具有约束力的组成部分。全体成员包括董事会、管理层及每位员工均须恪守这些原则，携手共建可持续发展的组织，赢得所有利益相关方的信任与支持。



1.6

遵守国际贸易和投资法律

正大集团在全球开展业务时恪守责任，严格遵守其运营所在国的各项适用法律、贸易制裁及出口管制规定。



我该怎么做？

✓ 可以做

- 在开展交易前，务必对所有供应商进行尽职调查和筛选。
- 严格遵守所有适用的出口管制法律法规。
- 立即向法律部门或您的主管报告任何可疑活动或交易。

✗ 不可以做

- 与任何被列入制裁名单的个人、公司或国家进行交易。
- 忽视或绕过公司对供应商要求的尽职调查程序。
- 未经适当授权，向禁止目的地出口或转移受管制货物或技术。

示例场景

采购团队的一名员工收到一份采购请求，要求从一家新海外供应商处购买特定化学品，该供应商报价极低。团队面临着采购该材料的紧迫期限。

良好示例：✓

员工遵循流程，使用公司的筛查工具进行尽职调查。该工具提示供应商的母公司被列入国际制裁名单。员工立即停止交易，并将发现情况报告给主管和法律部门。此举避免了公司违反国际法。

反面案例：✗

员工因赶工期压力，决定跳过筛选流程。他们认为订单金额不大，应该不会有问题。结果下单后，公司意外与受制裁实体发生交易，触犯了法律。

关键提示：

核心原则始终是：在任何交易前，必须对照制裁名单对供应商进行筛查。声称不知晓贸易制裁法规不能作为有效借口；合规是每个人的责任。

2.5

环境保护

正大集团以环境可持续性为核心原则开展运营，致力于最大限度减少负面影响、高效利用资源并支持低碳经济发展。因此，全体员工必须严格遵守所有相关环境政策、标准及法律法规。



我该怎么做？

✓ 可以做

- 将环保考量融入日常决策。
- 在日常工作中践行3R原则减少、再利用、再循环，以节约资源。
- 超越合规要求，努力超越所有环境法律法规的标准。
- 及时向主管报告任何环境风险或疑虑。

✗ 不可以做

- 绝不采取任何可能损害环境、社区或公司声誉的行为。
- 绝不忽视环境问题，或拒绝在环保行动中与他人合作。

示例场景

某工厂经理发现一台老旧设备存在缓慢且无害的液体泄漏。修复该故障需要短暂停产。

良好示例: ✓

经理深知，即使是非危险性泄漏也构成环境风险。他们立即上报问题并安排了短暂的计划性停机检修设备，从而避免了土壤污染和资源浪费。同时，他们将此次事件视为评估老旧设备升级需求的契机。

反面案例: ✗

经理认为泄漏量太小无需担忧，为避免影响生产进度而置之不理。数周内，液体渗入地下，最终引发更严重的环境问题，不仅导致后续耗资巨大的清理工作，更严重损害了公司声誉。

关键提示:

环境保护是每位员工积极践行的日常责任。它不仅是遵守规则，更在于通过有意识的选择，在日常工作中最大限度地减少影响并节约资源。

员工发展

正大集团积极推动并支持员工通过学习、技能培养及创造职业发展机会来发挥潜能。我们的目标是提升员工应对变革的能力，使其成长为未来的领导者。



我该怎么做？

✓ 可以做

- 主动寻求新知识和技能，掌控自身发展
- 慷慨分享知识与经验，助力团队成员取得成功
- 与管理者携手制定并实现有意义的职业发展目标
- 保持求知欲，拥抱能提升工作效能的新理念、新工具和新方法

✗ 不可以做

- 隐瞒有助于同事和公司成功的信息或知识
- 拒绝建设性反馈，而这正是自我发展的关键契机。
- 破坏同事的学习与成长机会。

示例场景

经验丰富的数据分析师普里娅女士发现了一项新软件功能，使她能够将每周报告的完成时间缩短一半。

良好示例：✓

普里娅女士意识到这个功能能惠及整个团队。她安排了一场30分钟的自愿培训，分享自己的发现，并指导同事们使用该功能。整个团队的工作效率因此提升，协作氛围也更加浓厚。

反面案例：✗

普里娅女士决定将这一发现隐瞒不报。相较于同事，她的表现看似出类拔萃，但整个团队的整体效率却停滞不前。她为了个人利益而削弱同事的成长机会，营造出一种充满猜忌的氛围

关键提示：

成长是共同的责任。个人发展固然重要，但绝不能以牺牲同事的成长为代价。真正的成长文化在于既提升自己，也助力他人。

4.4

负责任地开发和使用人工智能

正大集团运用人工智能（AI）推动创新与提升业务效率。我们秉持良好治理、尊重人权、为所有利益相关方创造价值的核心原则开展运营，同时实施负责任的风险管理。



我该怎么做？

✓ 可以做

- 始终保护机密信息、个人数据及公司的知识产权
- 审查并核实人工智能生成的输出内容的准确性并对使用结果承担全部责任。
- 立即向主管或相关部门报告任何可疑或高风险的人工智能使用行为。

✗ 不可以做

- 将机密公司数据、个人信息或知识产权输入公共人工智能工具。
- 在未核实准确性和适用性的前提下使用人工智能生成的内容。
- 将人工智能用于任何非法目的，或以任何方式侵犯人权或损害公司声誉。

示例场景

市场营销团队希望分析近期调查中收集的客户反馈，以识别趋势。

该调查数据包含客户姓名及联系方式。

良好示例: ✓

该团队采用经公司批准的安全人工智能分析工具。在数据上传前，他们通过移除所有个人信息（姓名、邮箱等）实现数据匿名化，确保客户隐私得到保护。随后人工智能对匿名反馈进行分析，以负责任的方式提供有价值的洞察。

反面案例: ✗

一名员工因赶时间，将包含姓名和联系方式的完整原始调查文件上传至免费公共人工智能分析网站以获取快速摘要。此举导致机密客户数据泄露，违反了公司数据保护政策及相关隐私法规。

关键提示:

人工智能是工具，但责任始终在你。最关键的规则是切勿将机密或个人数据输入公共人工智能工具，且在使用前务必核实人工智能生成的结果。



Charoen Pokphand Group

正大集团可持续发展、
良好治理与企业沟通办公室，公司治理部