



ประกาศ เครือเจริญโภคภัณฑ์

ที่ คจก. 093/2563

เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติในการจ้างงานแรงงานข้ามชาติ เครือเจริญโภคภัณฑ์

ตามที่เครือเจริญโภคภัณฑ์ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานของเครือฯ โดยมีนโยบายชัดเจนที่จะไม่กระทำหรือสนับสนุนการใช้แรงงานข้ามชาติอย่างผิดกฎหมาย รวมถึงต่อต้านการแสวงหาประโยชน์ การใช้อำนาจในทางมิชอบ หรือการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบต่อลูกจ้างหรือพนักงานของบริษัท ซึ่งครอบคลุมถึงแรงงานข้ามชาติด้วย

เพื่อให้มั่นใจว่า กระบวนการบริหารงานแรงงานข้ามชาติของเครือเจริญโภคภัณฑ์ สอดคล้องและสนับสนุนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานของเครือเจริญโภคภัณฑ์ พร้อมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานระหว่างประเทศ ได้แก่ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน หลักการชี้แนะสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน หลักการสากลของ UN Global Compact และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ซึ่งการบริหารงานแรงงานข้ามชาติอย่างเหมาะสมมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจโดยไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน ในการดำเนินธุรกิจของเครือเจริญโภคภัณฑ์

เครือเจริญโภคภัณฑ์จึงประกาศ นโยบายและแนวปฏิบัติในการจ้างงานแรงงานข้ามชาติฉบับนี้ โดยให้มีผลยกเลิกประกาศ เครือเจริญโภคภัณฑ์ ที่ คจก. 027/2562 เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติในการจ้างงานแรงงานต่างด้าว เครือเจริญโภคภัณฑ์ ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

1. ขอบเขตของนโยบาย

- 1.1 นโยบายนี้ใช้กับบริษัทในเครือเจริญโภคภัณฑ์ทุกบริษัทในทุกประเทศ ("บริษัท") โดยการนำไปปฏิบัติจะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่ดีซึ่งเป็นที่ยอมรับของอุตสาหกรรมในประเทศที่บริษัทนั้น ๆ ประกอบธุรกิจอยู่
- 1.2 การจ้างแรงงานข้ามชาติ หมายถึง การจ้างแรงงานที่เป็นคนต่างชาติ ซึ่งไม่รวมถึงการจ้างทำของและการจ้างเหมาบริการ (ตามหัวข้อที่ 5)
- 1.3 แรงงานข้ามชาติในที่นี้ หมายถึง บุคคลที่มีลักษณะตามนิยามที่กำหนดในอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานและสมาชิกในครอบครัว กล่าวคือ "บุคคลซึ่งได้ตกลงใจที่จะทำงานเพื่อค่าตอบแทนในประเทศที่บุคคลนั้นไม่มีสัญชาติ"
- 1.4 แรงงานบังคับในที่นี้ หมายถึง สถานการณ์ที่มีลักษณะตามคำนิยามระบุใน อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานบังคับ ฉบับที่ 29 ปี 1930 ที่ว่า "งานหรือบริการทุกชนิด ซึ่งบังคับเอาจากบุคคลใด ๆ โดยการขู่เข็ญ ลงโทษ และบุคคลดังกล่าวนั้นมิได้สมัครใจที่จะทำเอง"

2. วิธีการจ้างแรงงานข้ามชาติ

- 2.1 กระบวนการจ้างแรงงานข้ามชาติของบริษัทต้องใช้วิธีการจ้างเป็นลูกจ้างของบริษัทโดยตรงเท่านั้น โดยกระบวนการคัดเลือกแรงงานข้ามชาติต้องปราศจากการเลือกปฏิบัติ ในการนี้



บริษัทต้องมีมาตรการเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการคัดเลือกและการจ้างแรงงานข้ามชาติของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายของประเทศต้นทาง ทางผ่าน และประเทศปลายทางซึ่งอยู่บนเส้นทางการเดินทางของแรงงานข้ามชาติมายังบริษัท โดยไม่มีการกระทำที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ ซึ่งอาจเข้าข่ายการละเมิดสิทธิของแรงงานข้ามชาติ รวมถึงการเป็นแรงงานบังคับ

- 2.2 กรณีบริษัทซึ่งเกิดจากการควบรวมหรือซื้อกิจการเข้ามาเป็นบริษัทในเครือฯ และต้องรับลูกจ้างของบริษัทเป้าหมายเข้ามาเป็นลูกจ้างของบริษัท อาจมีแรงงานข้ามชาติที่ไม่ได้เป็นลูกจ้างของบริษัทเป้าหมายโดยตรง ให้บริษัทดังกล่าววางแผนที่จะเปลี่ยนแปลงการจ้างมาเป็นลูกจ้างของบริษัทโดยตรงในระยะเวลาอันเหมาะสมต่อไป
- 2.3 บริษัทจะตั้งเกณฑ์ในการคัดเลือกและจัดให้มีการประกวดราคาอย่างเปิดเผย เพื่อคัดเลือกบริษัทจัดหางานที่ให้บริการจัดหาแรงงานข้ามชาติให้กับบริษัท นอกจากนี้ บริษัทจะดำเนินกระบวนการตรวจสอบย้อนกลับ กำกับดูแล และสร้างศักยภาพที่เหมาะสมและแนะนำแนวปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจัดหางานที่ให้บริการจัดหาแรงงานข้ามชาติให้กับบริษัท ได้จดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นโยบายของเครือฯ และบริษัท ตลอดจนกระบวนการจัดหาแรงงาน การคัดเลือก การจ้างงาน จนถึงการส่งแรงงานกลับภูมิลำเนา
- 2.4 ในระหว่างกระบวนการจัดหาแรงงาน บริษัทจะจัดเตรียมข้อมูลรายละเอียดที่เพียงพอให้กับแรงงานข้ามชาติ เกี่ยวกับกระบวนการสรรหาและจ้างงาน รวมถึงข้อกำหนดและเงื่อนไขสัญญาจ้างของบริษัท โดยจัดให้ข้อมูล สัญญาจ้างงาน และข้อบังคับการทำงานในภาษาราชการของแรงงานข้ามชาติ ซึ่งจะสื่อสารเนื้อหาในรูปแบบที่แรงงานข้ามชาติสามารถเข้าใจได้ครบถ้วน และสามารถให้ความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรได้อย่างชัดเจน รวมทั้งบริษัทจะส่งมอบสัญญาจ้างงานคู่ฉบับให้กับแรงงานข้ามชาติทุกคนในโอกาสแรกหลังจากได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้อง

3. ค่าใช้จ่าย

- 3.1 แรงงานข้ามชาติได้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายส่วนบุคคลที่เกิดขึ้น อาทิ ค่าหนังสือเดินทาง ค่าเดินทาง ค่าที่พัก ก่อนเดินทางไปประเทศปลายทางและจากชายแดนของประเทศปลายทางกลับไปยังภูมิลำเนาของแรงงานข้ามชาติ หรือค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 บริษัทรับผิดชอบค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงานข้ามชาติอันเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดกับบริษัทจัดหางานในประเทศต้นทาง และค่าใช้จ่ายในการจ้างงานตามกฎหมายของแต่ละประเทศที่มีการว่าจ้างกำหนด
- 3.3 รายละเอียดรายการค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการสรรหาแรงงานข้ามชาติ รวมถึงรายการค่าใช้จ่ายที่รับผิดชอบโดยบริษัท หรือโดยแรงงานข้ามชาตินั้น จะระบุอยู่ในเอกสาร “แนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจ้างแรงงานข้ามชาติ”

4. ค่าตอบแทนและสวัสดิการ

บริษัทจ่ายค่าตอบแทนและให้สวัสดิการต่าง ๆ แก่ลูกจ้างของบริษัททุกคนที่อยู่ในระดับงานเดียวกัน ตามหลักเกณฑ์เดียวกัน อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม



5. การจ้างทำของและการจ้างเหมาบริการ

ในกรณีการจ้างทำของและการจ้างเหมาบริการซึ่งอาจมีแรงงานข้ามชาตินั้น สามารถดำเนินการผ่านผู้รับจ้าง หรือผู้ให้บริการได้ โดยบริษัทจะกำกับดูแล และตรวจสอบผู้รับจ้าง หรือผู้ให้บริการอย่างเคร่งครัดเพื่อให้ผู้รับจ้าง หรือผู้ให้บริการดำเนินการตามกฎหมาย รวมถึงสอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานของเครือฯ

6. การร้องทุกข์และการเยียวยา

บริษัทจะดำเนินงานเพื่อให้มั่นใจว่าแรงงานข้ามชาติ สามารถร้องทุกข์หรือแจ้งข้อกังวลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจ้างงานแรงงานข้ามชาติภายใต้นโยบายฉบับนี้ ได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถเข้าถึงการเยียวยาที่เหมาะสม หากเกิดกรณีการไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติฉบับนี้ อย่างทัน่วงทีและมีความโปร่งใส

วันที่มีผลบังคับใช้ 1 พฤศจิกายน 2563

(นายศุภชัย เจียรวนนท์)
ประธานคณะผู้บริหาร
เครือเจริญโภคภัณฑ์